



Politica per la Parità di Genere di Basell Poliolefine Italia s.r.l.

In Basell Poliolefine Italia srl, crediamo fermamente nel valore di ogni individuo e nel potere della diversità. Il rispetto, l'equità e l'inclusione sono i pilastri della nostra cultura aziendale. E siamo convinti che un ambiente di lavoro inclusivo sia essenziale per il nostro successo e per il benessere di tutti. Per questo il nostro impegno è quello di creare un contesto in cui ognuno si senta valorizzato, possa esprimere appieno il proprio potenziale e contribuire attivamente alla crescita dell'azienda.

La Diversità, Equità e Inclusione sono pilastri fondamentali della nostra strategia aziendale. Integrando i principi del DEI nel nostro Codice Etico, garantiamo che ogni decisione e ogni azione siano guidate da un profondo rispetto per la diversità e per i diritti di ogni individuo.

Da questi principi e valori fondanti nasce la presente Politica di Parità di Genere, un documento strategico che definisce le modalità con cui l'Organizzazione promuove attivamente l'uguaglianza tra uomini e donne. Attraverso l'implementazione di misure concrete a livello culturale e organizzativo, si mira a creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo, in cui tutti i collaboratori, indipendentemente dal genere, possano esprimere al meglio le proprie potenzialità e contribuire al successo dell'organizzazione, con l'obiettivo di:

- Promuovere una cultura aziendale che valorizzi la diversità in tutte le sue forme (genere, età, origine etnica, orientamento sessuale, ecc.) come una risorsa fondamentale per l'innovazione e la crescita.
- Garantire a tutti i collaboratori le stesse opportunità di carriera, formazione e sviluppo, indipendentemente dalle loro caratteristiche personali.
- Creare un ambiente di lavoro in cui tutti si sentano rispettati e valorizzati, libero da molestie, discriminazioni e comportamenti inappropriati.
- Organizzare attività di formazione e sensibilizzazione su tematiche legate alla diversità, all'inclusione e al rispetto reciproco, coinvolgendo tutti i livelli aziendali.
- Garantire trasparenza in tutti i processi decisionali, dalla selezione del personale alla valutazione delle performance, per assicurare che le scelte siano basate esclusivamente sul merito e sulle competenze.
- Adottare un sistema di retribuzione equo e trasparente, che valorizzi le competenze e le responsabilità di ogni ruolo, indipendentemente dal genere.
- Studiare metodi flessibili nell'organizzazione del lavoro, per consentire a tutti i collaboratori di conciliare al meglio le esigenze professionali con quelle personali e familiari.
- Offrire sempre più servizi e strumenti di supporto alla genitorialità.
- Adottare un linguaggio inclusivo e non discriminatorio in tutte le comunicazioni interne ed esterne.
- Collaborare con le istituzioni locali e le associazioni del territorio per promuovere la parità di genere e lo sviluppo sostenibile..



Con l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, l'Organizzazione si impegna a guidare un cambiamento culturale profondo, definendo obiettivi strategici e avviando un percorso di miglioramento continuo per raggiungere la piena parità di genere.

L'Impegno dell'Organizzazione per la Parità di Genere

Guidati dai valori "We Champion People", "We Strive for Excellence" e "We Shape the Future", l'Organizzazione si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle differenze, dove tutti i collaboratori possano sentirsi valorizzati e motivati. Promuovendo l'Equità di Genere e l'Empowerment Femminile, miriamo a costruire un'organizzazione più forte, innovativa e resiliente. Attraverso azioni concrete e misurabili, ci impegniamo a eliminare ogni ostacolo alle pari opportunità, favorendo il benessere psico-fisico di tutti i dipendenti e promuovendo una cultura aziendale in cui la diversità è considerata una ricchezza. Questo impegno troverà applicazione nei seguenti ambiti:

- **Processi HR:** Costruiamo una cultura aziendale inclusiva attraverso processi di reclutamento e selezione equi e meritocratici. Eliminiamo ogni forma di discriminazione, valorizzando le diversità e garantendo pari opportunità a tutti. Le nostre offerte di lavoro sono redatte con un linguaggio inclusivo e neutrale, e la valutazione dei candidati si basa esclusivamente su competenze ed esperienze. Grazie a una formazione specifica sui bias, i nostri recruiter e valutatori, composti da un panel bilanciato per genere, assicurano un processo di selezione imparziale e trasparente.
- **Formazione:** Investiamo nello sviluppo di tutti i nostri collaboratori, offrendo opportunità di formazione continua e personalizzate. Promuoviamo attivamente la cultura della diversità, dell'equità e dell'inclusione, con un'attenzione particolare alle tematiche di genere. Crediamo che ogni dipendente abbia il potenziale per crescere e contribuire al successo dell'azienda.
- **Sviluppo di carriere e opportunità d'inclusione:** Promuoviamo una cultura di crescita e sviluppo professionale basata su valutazioni delle performance trasparenti e costruttive. I nostri processi di valutazione si concentrano su responsabilità, competenze e risultati, e incoraggiano un dialogo aperto e rispettoso tra responsabili e collaboratori. Offriamo strumenti e formazione dedicati per supportare la crescita di tutti i dipendenti.
- **Equità salariale:** Garantiamo un sistema di remunerazione trasparente, equo e basato sul merito. Utilizziamo strumenti di valutazione oggettivi per definire le retribuzioni, assicurando che tutti i ruoli con pari responsabilità e competenze siano remunerati in modo equo. Offriamo a tutti i dipendenti le stesse opportunità di crescita professionale e valorizziamo il merito attraverso sistemi di incentivazione trasparenti.
- **Supporto alla Genitorialità:** L'organizzazione si impegna a garantire il pieno rispetto dei diritti di maternità e paternità, favorendo il pieno esercizio dei congedi parentali. Ci impegniamo ad offrire programmi di sostegno per favorire una condivisione equa delle responsabilità genitoriali.
- **Bilanciamento vita-lavoro:** L'organizzazione si impegna a sostenere il benessere psicofisico dei propri dipendenti, promuovendo un sano equilibrio tra vita lavorativa e familiare. Mettiamo a disposizione soluzioni di lavoro flessibili, in linea con le caratteristiche dei ruoli e le esigenze aziendali. Attraverso un piano di welfare, offriamo



una serie di servizi e strumenti volti a migliorare la qualità della vita dei nostri collaboratori.

- **Ascolto e Dialogo:** Creiamo un dialogo aperto e continuo con i nostri dipendenti, coinvolgendoli attivamente nel miglioramento della loro esperienza lavorativa. Realizziamo sondaggi periodici e confronti di gruppo per comprendere le loro esigenze e percepire il loro benessere organizzativo, con particolare attenzione ai temi dell'equità, dell'inclusione e della parità di genere.

Prevenzione Molestie e Maltrattamenti

Promuoviamo una cultura aziendale fondata sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione delle diversità. Qualsiasi forma di discriminazione, molestia o comportamento offensivo è inaccettabile e non sarà tollerata. Invitiamo tutti i collaboratori a segnalare eventuali casi di violazione di questa politica attraverso l'Ethic Helpline. Le violazioni saranno gestite con la massima riservatezza e saranno adottate misure disciplinari adeguate.

Conclusioni

Basell Poliolefine Italia promuove la parità di genere rendendo pubblica sul proprio sito internet la Politica di Parità di Genere. Questo documento, che coinvolge tutti i membri dell'azienda, dai dirigenti ai dipendenti, definisce i nostri principi e le nostre azioni per garantire l'equità tra uomini e donne. La Politica per la Parità di Genere viene costantemente monitorata e aggiornata da un Comitato Guida dedicato, per assicurare la sua efficacia e adattare le misure alle nuove esigenze.

Aprile 2025

Basell Poliolefine Italia Srl

Amministratore Delegato

Corrado Rotini

DocuSigned by:
Corrado Rotini
C40C4726C2F143D...